

**ООО «Национальный технологический центр ДАНОР»
(ООО «НТЦ ДАНОР»)**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «НТЦ ДАНОР»

В.А. Соболев

(подпись)

"26" 04 2021 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА -
ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«ЭКСПЕРТИЗА ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ»**

г. Одинцово - 2021

Актуальность дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» обусловлена тем, что эффективность лечения в значительной степени зависит от квалифицированной, научно обоснованной оценки трудоспособности, своевременного освобождения от работы и возвращения к труду. Для правильного решения вопросов экспертизы временной нетрудоспособности наряду с клиническими знаниями по специальности необходимы глубокие знания общих, теоретических и организационных основ, от владения которыми зависит качество экспертизы.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» является нормативно-методическим документом, определяющим организацию образовательного процесса, в том числе цели, планируемые результаты повышения квалификации, учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модулей), организационно-педагогические условия, формы аттестации, оценочные материалы.

1. **Цель реализации программы** - совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности; повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа повышения квалификации составлена на основе профессионального стандарта «Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2017 г. № 293н.

2. Планируемые результаты освоения программы –

Планируемые результаты освоения программы повышения квалификации составлены с учетом требований профессионального стандарта «Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2017 г. № 293н.

Основные задачи программы:

- изучить основы организации и проведения экспертизы временной нетрудоспособности;
- изучить порядок оформления и выдачи листов нетрудоспособности, контроля проведения экспертизы временной нетрудоспособности, основы нормативно-правовой базы, используемой при проведении экспертизы трудоспособности.

2.1. Совершенствуемые трудовые функции

№ п/п	Трудовые функции	Профессиональный стандарт «Врач-лечебник (врач-терапевт участковый)» (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2017 г. № 293н)
1.	Реализация и контроль эффективности медицинской реабилитации пациента, в том числе при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, оценка способности пациента осуществлять трудовую деятельность	A/04.7
2.	Ведение медицинской документации и организация деятельности находящегося в распоряжении среднего медицинского персонала	A/06.7

2.2. Планируемые результаты обучения

Трудовые функции	Практический опыт (навыки)	Умения	Знания
А/04.7. Реализация и контроль эффективности медицинской реабилитации пациента, в том числе при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, оценка способности пациента осуществлять трудовую деятельность	Проведение экспертизы временной нетрудоспособности и работа в составе врачебной комиссии, осуществляющей экспертизу временной нетрудоспособности	Определять признаки временной нетрудоспособности и признаки стойкого нарушения функций организма, обусловленного заболеваниями, последствиями травм или дефектами	Порядок экспертизы временной нетрудоспособности и признаки временной нетрудоспособности пациента
А/06.7. Ведение медицинской документации и организация деятельности находящегося в распоряжении среднего медицинского персонала	Ведение медицинской документации, в том числе в электронном виде. Обеспечение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в пределах должностных обязанностей	Работать с персональными данными пациентов и сведениями, составляющими врачебную тайну. Заполнять медицинскую документацию, в том числе в электронном виде	Законодательство Российской Федерации в сфере охраны здоровья, нормативно-правовые акты и иные документы, определяющие деятельность медицинских организаций и медицинских работников

3. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение – курс проводится для руководителей медицинских организаций, заместителей руководителей по медицинской части, по клинко-экспертной работе, руководителей и специалистов систем медицинского и социального страхования, заведующих отделениями, врачей-специалистов.

4. Трудоемкость обучения – 72 академических часов: занятия лекционного типа (56ак.ч.), практические занятия, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, итоговая аттестация.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Допускается проведение занятий без перерыва по 90 минут.

Форма реализации программы – заочная.

**Общество с ограниченной ответственностью
«Национальный технологический центр ДАНОР»
Учебный центр дополнительного профессионального образования**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ А.В. Соболев
«___» _____ 2020 г.

**5. Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения
квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности»**

Наименование раздела, дисциплин (модулей)	Трудоемкость, час.	По учебному плану с использованием дистанционных образовательных технологий, час.								Сумму- ляционн ое обучен ие, ак.ч.	Промежу- точная аттестация	
		Очная форма				Заочная форма					Зачет	Экзамен
		всего	из них			всего	из них					
			лекции	лаб. работы	прак., семинар. занятия		лекции	лаб. работы	прак. зан., семинары			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль «Экспертиза временной нетрудоспособности: организационно-правовая деятельность»											1 (Д)	
Экспертиза временной нетрудоспособности: правовое регулирование	16					16	8		8			
Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности	22					22	14		8			
Модуль «Деятельность врачебной комиссии медицинской организации»											1 (Д)	
Особенности деятельности врачебной комиссии медицинской организации	16					16	8		8			
Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации	16					16	8		8			
Итоговая аттестация	2					2			2		1(Д)	
Итого	72					42			30			

6. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН/МОДУЛЕЙ

6.1 Рабочая программа модуля «Экспертиза временной нетрудоспособности: организационно-правовая деятельность».

Тема 1. Экспертиза временной нетрудоспособности: правовое регулирование (16 ак.ч).

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

Понятия трудоспособности, нетрудоспособности. Виды нетрудоспособности. Понятия и виды пособий по временной нетрудоспособности. Правовое регулирование экспертизы временной нетрудоспособности. Нормативные документы.

Тема 2. Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности (22 ак.ч.).

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

Экспертиза временной нетрудоспособности. Порядок проведения и оформления экспертизы временной нетрудоспособности. Листок нетрудоспособности. Порядок выдачи листка нетрудоспособности при направлении граждан на медико-социальную экспертизу. Порядок выдачи листка нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи. Порядок выдачи листка нетрудоспособности при карантине. Порядок выдачи листка нетрудоспособности при протезировании. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам. Заполнение листка нетрудоспособности. Коды причины нетрудоспособности и источники оплаты.

№ темы	Наименование практических (семинарских) занятий	Асинхронное обучение, ак.ч
1	Экспертиза временной нетрудоспособности: правовое регулирование	8
2	Порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности	8

6.1.1. Материально-технические условия

Наименование специализированных учебных помещений	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория для проведения лекционных занятий	Занятия лекционного типа	Проектор, стулья, столы, аудио-система, ПО Windows, Электронно-библиотечная система Лань , LMS Moodle
Аудитория для проведения семинарских занятий	Занятия семинарского типа	Проектор, стулья, столы, аудио-система, ПО Windows, персональные компьютеры с выходом в Интернет, Электронно-библиотечная система Лань , LMS Moodle

6.1.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Материалы курса в LMS Moodle

<https://uchebnik.sunres.online/course/view.php?id=15>

Экспертиза временной нетрудоспособности: учебное пособие — Лесничая Л. А., Ободникова М. В. — Ижевская государственная медицинская академия, 2018.
<https://e.lanbook.com/reader/book/134635/#2>

Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности"
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_213092/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddd518/

Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ, статья 59 — Экспертиза временной нетрудоспособности
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/fb587500883f34363a9f2e0167bac96350dcee1e/

Экспертиза нетрудоспособности: учеб.-метод. пособие / сост.: В.Н. Муравьева, Л.Л. Максименко, А.А. Хрипунова, О.О. Хорева. Ставрополь: Изд-во СтГМУ, 2017. – 42 с.
http://stgmu.ru/userfiles/depts/public_health/folder/metodichki/netrudosposobnost2.pdf

Актуальные вопросы экспертизы временной нетрудоспособности больных терапевтического профиля — О.М. Гончарова. Благовещенск: 2017
https://www.amursma.ru/upload/iblock/e41/Uchebnoe_posobie_Aktualnye_voprosy_ekspertizy_vremennoj_trudosposobnosti_u_terapevticheskix_bolnyx.pdf

Материалы официального сайта Министерства здравоохранения Российской Федерации - <https://minzdrav.gov.ru/>

Материалы официального сайта Министерства здравоохранения Московской области - <https://mz.mosreg.ru/>

Сайт для медицинских сестер <http://yamedsestra.ru/>

Справочно-правовая система «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>.

6.1.3. Организационно-педагогические условия

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» обеспечивается посредством привлечения ведущих специалистов в данной области. Рабочее время преподавателей, осуществляющих проведение занятий исчисляется в соответствии с расписанием занятий. Для организации дистанционного обучения используется платформа дистанционного образования LMS Moodle (<https://uchebnik.sunres.online/course/view.php?id=15>), электронная библиотечная система «Лань» (<https://e.lanbook.com/>)

Обучение по программе повышения квалификации предусматривает проведение занятий в следующих формах:

Лекции – ознакомление с теоретическим материалом путем его последовательного и систематического изложения в устной форме.

Семинарские (практические) занятия – освоение практических навыков путем подготовки и обсуждения рефератов и докладов, разбора ситуаций и т. д.

Используемая платформа дистанционного образования LMS Moodle позволяет в рамках реализации программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» использовать обучающимися уже загруженные текстовые материалы, презентации, видеоматериалы для практических занятий. Также платформа дистанционного обучения позволяет отслеживать траектории обучающихся по программе повышения квалификации. Промежуточная аттестация (в форме тестирования) проводится с помощью оценочных материалов, размещенных на платформе LMS Moodle.

Каждый слушатель в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе и к электронной информационно-образовательной среде. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа

обучающимся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее. Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебному плану, рабочей программе дисциплин, к электронной библиотеке и электронным образовательным ресурсам по дисциплинам;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов освоения программы;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения;
- сохранение результатов изучения учебно-методических материалов и прохождения установленных Программой аттестаций;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации. Реализация дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» обеспечивается посредством привлечения ведущих специалистов в данной области. Рабочее время преподавателей, осуществляющих проведение занятий исчисляется в соответствии с расписанием занятий.

Для методического руководства приказом директора ООО «НТЦ ДАНОР» назначается руководитель программы. Руководитель программы несет ответственность за организацию и осуществление образовательной деятельности, формирует преподавательский состав, составляет смету и расчет стоимости образовательной услуги на одного слушателя.

6.2 Рабочая программа модуля «Деятельность врачебной комиссии медицинской организации».

Тема 3. Особенности деятельности врачебной комиссии медицинской организации (16 ак.ч.).

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

Врачебная комиссия медицинской организации: функции, задачи, порядок деятельности. Нормативные документы.

Тема 4. Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации (16 ак.ч.).

Вопросы, раскрывающие содержание темы:

Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности. Порядок осуществления ведомственного контроля за организацией экспертизы временной нетрудоспособности. Порядок осуществления вневедомственного (межведомственного) контроля за организацией экспертизы временной нетрудоспособности исполнительными органами ФСС. Формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

№ темы	Наименование практических (семинарских) занятий	Асинхронное обучение, ак.ч
3	Особенности деятельности врачебной комиссии медицинской организации	8
4	Контроль за организацией экспертизы временной нетрудоспособности в медицинской организации	8

6.2.1. Материально-технические условия

Наименование	Вид	Наименование оборудования,
--------------	-----	----------------------------

специализированных учебных помещений	занятий	программного обеспечения
Аудитория для проведения лекционных занятий	Занятия лекционного типа	Проектор, стулья, столы, аудио-система, ПО Windows, Электронно-библиотечная система Лань , LMS Moodle
Аудитория для проведения семинарских занятий	Занятия семинарского типа	Проектор, стулья, столы, аудио-система, ПО Windows, персональные компьютеры с выходом в Интернет, Электронно-библиотечная система Лань , LMS Moodle

6.2.2. Учебно-методическое и информационное обеспечение

Материалы курса в LMS Moodle

<https://uchebnik.sunres.online/course/view.php?id=15>

Экспертиза временной нетрудоспособности: учебное пособие — Лесничая Л. А., Ободникова М. В. — Ижевская государственная медицинская академия, 2018.
<https://e.lanbook.com/reader/book/134635/#2>

Приказ Минздрава России от 23.08.2016 N 625н "Об утверждении Порядка проведения экспертизы временной нетрудоспособности"
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_213092/2ff7a8c72de3994f30496a0ccbb1ddafdaddd518/

Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ, статья 59 — Экспертиза временной нетрудоспособности
http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/fb587500883f34363a9f2e0167bac96350dcee1e/

Экспертиза нетрудоспособности: учеб.-метод. пособие / сост.: В.Н. Муравьева, Л.Л. Максименко, А.А. Хрипунова, О.О. Хорева. Ставрополь: Изд-во СтГМУ, 2017. – 42 с.
http://stgmu.ru/userfiles/depts/public_health/folder/metodichki/netrudosposobnost2.pdf

Актуальные вопросы экспертизы временной нетрудоспособности больных терапевтического профиля — О.М. Гончарова. Благовещенск: 2017
https://www.amursma.ru/upload/iblock/e41/Uchebnoe_posobie_Aktualnye_voprosy_ekspertizy_vremennoj_trudosposobnosti_u_terapevticheskix_bolnyx.pdf

Материалы официального сайта Министерства здравоохранения Российской Федерации - <https://minzdrav.gov.ru/>

Материалы официального сайта Министерства здравоохранения Московской области - <https://mz.mosreg.ru/>

Сайт для медицинских сестер <http://yamedsestra.ru/>

Справочно-правовая система «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>.

6.2.3. Организационно-педагогические условия

Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» обеспечивается посредством привлечения ведущих специалистов в данной области. Рабочее время преподавателей, осуществляющих проведение занятий исчисляется в соответствии с расписанием занятий. Для организации дистанционного обучения используется платформа дистанционного образования LMS Moodle (<https://uchebnik.sunres.online/course/view.php?id=15>), электронная библиотечная система «Лань» (<https://e.lanbook.com/>)

Обучение по программе повышения квалификации предусматривает проведение занятий в следующих формах:

Лекции – ознакомление с теоретическим материалом путем его последовательного и систематического изложения в устной форме.

Семинарские (практические) занятия – освоение практических навыков путем подготовки и обсуждения рефератов и докладов, разбора ситуаций и т. д.

Используемая платформа дистанционного образования LMS Moodle позволяет в рамках реализации программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» использовать обучающимися уже загруженные текстовые материалы, презентации, видеоматериалы для практических занятий. Также платформа дистанционного обучения позволяет отслеживать траектории обучающихся по программе повышения квалификации. Промежуточная аттестация (в форме тестирования) проводится с помощью оценочных материалов, размещенных на платформе LMS Moodle.

Каждый слушатель в течение всего периода обучения обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе и к электронной информационно-образовательной среде. Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возможность доступа обучающимся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее. Электронная информационно-образовательная среда обеспечивает:

- доступ к учебному плану, рабочей программе дисциплин, к электронной библиотеке и электронным образовательным ресурсам по дисциплинам;
- фиксацию хода образовательного процесса, результатов освоения программы;
- проведение всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения, реализация которых предусмотрена с применением электронного обучения;
- сохранение результатов изучения учебно-методических материалов и прохождения установленных Программой аттестаций;
- взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе синхронное и (или) асинхронное взаимодействие посредством сети «Интернет».

Функционирование электронной информационно-образовательной среды обеспечивается соответствующими средствами информационно-коммуникационных технологий и квалификацией работников, ее использующих и поддерживающих.

Функционирование электронной информационно-образовательной среды соответствует законодательству Российской Федерации. Реализация дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности» обеспечивается посредством привлечения ведущих специалистов в данной области. Рабочее время преподавателей, осуществляющих проведение занятий исчисляется в соответствии с расписанием занятий.

Для методического руководства приказом директора ООО «НТЦ ДАНОР» назначается руководитель программы. Руководитель программы несет ответственность за организацию и осуществление образовательной деятельности, формирует преподавательский состав, составляет смету и расчет стоимости образовательной услуги на одного слушателя.

**Общество с ограниченной ответственностью
«Национальный технологический центр ДАНОР»
Учебный центр дополнительного профессионального образования**

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ А.В. Соболев
«___» _____ 2021 г.

7. Календарный учебный график дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации «Экспертиза временной нетрудоспособности»

Общая трудоемкость освоения программы – 72 академических часа

Модуль	Кол-во ак.ч.	1 неделя							2 неделя						
Экспертиза временной нетрудоспособности: организационно-правовая деятельность	38														
Деятельность врачебной комиссии медицинской организации	32														
Итоговая аттестация	2														

 Заочная форма (асинхронная)

 Итоговая аттестация

8. Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации включает промежуточную и итоговую аттестацию обучающихся.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей дополнительной профессиональной программы (промежуточная и итоговая аттестация) создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции.

Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации разрабатываются и утверждаются ООО «НТЦ ДАНОР» самостоятельно.

Оценка качества освоения программы также реализуется посредством проведения зачетов и проведения итоговой аттестации слушателей программы.

Промежуточная и итоговая аттестация проводится с помощью оценочных материалов, размещенных на платформе дистанционного обучения.

8.1. Оценочные материалы

Оценочные материалы промежуточной аттестации по теме/модулю **Экспертиза временной нетрудоспособности: организационно-правовая деятельность.**

Тестовые задания для промежуточного контроля:

1. В медицинских организациях листок нетрудоспособности выдают
 - а) врачи организаций скорой медицинской помощи
 - б) врачи центров медицинской профилактики
 - в) лечащие врачи
 - г) лечащие врачи клиник научно-исследовательских учреждений
 - д) фельдшеры и зубные врачи фельдшеры и зубные врачи.
2. В случае заболевания учащегося во время оплачиваемой производственной практики 1) выдают больничный лист
 - а) выдают справку «Форма №095/у»
 - б) выдают справку произвольной формы
 - в) не выдают никаких документов
 - г) сообщают руководителю практики по телефону.
3. В справке форма №095/у должны быть указаны
 - а) ФИО матери пациента, дата рождения, место работы
 - б) ФИО пациента, дата рождения, адрес
 - в) данные о том, имел ли ребенок контакт с инфекционными больными в течение трех недель
 - г) заведение, куда будет предоставляться справка
 - д) период, на который выдается справка.
4. Врачебная комиссия медицинской организации продлевает листок нетрудоспособности, если пациент уже имеет листок нетрудоспособности, выданный единолично лечащим врачом, сроком на
 - а) 10 дней
 - б) 15 дней
 - в) 21 день
 - г) 28 дней
 - д) 30 дней.
5. Выдача листков нетрудоспособности осуществляется при предъявлении
 - а) документа, удостоверяющего личность
 - б) полиса медицинского страхования
 - в) свидетельства о рождении
 - г) справки о месте проживания
 - д) справки с места работы.

6. Если гражданин, осуществляющий уход за больным ребенком, на момент наступления временной нетрудоспособности занят у нескольких работодателей, то ему можно выдать несколько листов нетрудоспособности для предоставления по каждому месту работы в случае, когда

- а) в два предшествующих календарных года был занят как у этих, так и у других работодателей
- б) в два предшествующих календарных года был занят у других работодателей
- в) в два предшествующих календарных года был занят у тех же работодателей
- г) в течение одного последнего года работал в бюджетной и коммерческой организации;
- д) в течение одного последнего года работал только в бюджетных организациях.

7. Задачами экспертизы временной нетрудоспособности являются:

- а) определение сроков временной утраты трудоспособности пациента
- б) определение степени временной утраты трудоспособности пациента
- в) определение финансовой компенсации на период временной нетрудоспособности пациента
- г) оценка состояния здоровья пациента
- д) оценка условий труда пациента.

8. Записи в листке нетрудоспособности выполняются

- а) на русском языке
- б) печатными заглавными буквами
- в) с помощью трафаретов
- г) с применением печатающих устройств
- д) чернилами черного цвета.

9. Лечащий врач может единолично выдать листки нетрудоспособности максимальным сроком

- а) до двадцати одного календарного дня включительно
- б) до десяти календарных дней включительно
- в) до пятнадцати календарных дней включительно
- г) до семи календарных дней включительно
- д) до тридцати календарных дней включительно.

10. Не имеют права выдачи листов нетрудоспособности врачи:

- а) государственной системы здравоохранения;
- б) частно практикующие врачи;
- в) муниципальной системы здравоохранения;
- г) учреждений санитарно эпидемиологического надзора.

Оценочные материалы промежуточной аттестации по теме/модулю Деятельность врачебной комиссии медицинской организации.

Тестовые задания для промежуточного контроля:

1. Листок временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте до 7 лет

- а) выдается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях;
- б) выдается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях, но не более 60 дней за год;
- в) выдается за весь период лечения ребенка при совместном пребывании с ним в стационарных условиях;
- г) выдается за весь период лечения ребенка при совместном пребывании с ним в стационарных условиях, но не более 60 дней в год;
- д) не выдается.

2. Листок временной нетрудоспособности по уходу за ребенком в возрасте от 7 до 15 лет

- а) выдается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях
- б) выдается за весь период лечения ребенка при совместном пребывании с ним в стационарных условиях

- в) выдается на срок до 15 дней при амбулаторном лечении по каждому случаю заболевания, если по заключению врачебной комиссии не требуется большего срока
 - г) выдается на срок до 15 дней при совместном пребывании с ребенком в стационарных условиях по каждому случаю заболевания, если по заключению врачебной комиссии не требуется большего срока
 - д) не выдается.
3. Листок временной нетрудоспособности по уходу за ребенком при карантине выдается, если ребенок в возрасте
- а) до 10 лет
 - б) до 15 лет
 - в) до 18 лет
 - г) до 5 лет
 - д) до 7 лет.
4. Листок временной нетрудоспособности по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет
- а) выдается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях
 - б) выдается за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком
 - в) выдается за весь период лечения ребенка при совместном пребывании с ребенком в стационарных условиях
 - г) выдается за весь период при совместном пребывании с ребенком в стационарных условиях, но не более чем за 120 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком
 - д) не выдается.
5. Листок нетрудоспособности выдается
- а) в форме документа на бумажном носителе любого образца
 - б) в форме документа на бумажном носителе на бланке утвержденного образца
 - в) в форме произвольного электронного документа
 - г) в форме электронного документа, подписанного с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией
 - д) обязательно одновременно в форме документа на бумажном носителе и электронного документа.
6. Листок нетрудоспособности не выдается по уходу
- а) в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы
 - б) в период отпуска по беременности и родам
 - в) в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, за исключением случаев выполнения работы в указанный период на условиях неполного рабочего времени или на дому
 - г) за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении
 - д) работающим пенсионерам.
7. Листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком выдается медицинским работником
- а) любому члену семьи женского пола
 - б) одному из членов семьи, фактически осуществляющему уход
 - в) только матери
 - г) только матери или бабушке
 - д) только родителям.
8. Не выдают листки нетрудоспособности медицинские работники
- а) бальнеологических лечебниц и грязелечебниц
 - б) клиник научно-исследовательских институтов

- в) организаций скорой медицинской помощи
- г) приемных отделений больничных учреждений
- д) центров медицины катастроф

9. Пособие по временной нетрудоспособности в случае карантина по уходу у ребенка до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение

- а) выплачивается за 10 дней
- б) выплачивается за 15 дней
- в) выплачивается за 7 дней
- г) выплачивается за весь период карантина
- д) не выплачивается.

10. Пособие по временной нетрудоспособности в случае ухода за больным ребенком в возрасте до 18 лет при злокачественных новообразованиях выплачивается

- а) за 45 дней лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях
- б) за 60 дней лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях
- в) за весь период лечения ребенка в амбулаторных условиях или совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях
- г) только за период лечения ребенка в амбулаторных условиях;
- д) только за период совместного пребывания с ребенком в стационарных условиях.

Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации:

1. 1. Листок нетрудоспособности не выдается:

- а) при отпуске для санаторно-курортного лечения;
- б) при уходе за больным членом семьи;
- в) при карантине;
- г) лицам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы;
- д) при бытовой травме.

2. Больному К. выдан листок нетрудоспособности с диагнозом «Острая респираторная вирусная инфекция» с 18.10 по 20.10 с указанием явиться на прием к врачу 20.10.

Больной пришел на прием лишь 25.10, так как без разрешения врача выезжал за город. При осмотре диагностирована пневмония.

Листок нетрудоспособности должен быть оформлен следующим образом:

- а) продлен с 21.10, с указанием «нарушение режима»;
- б) продлен с 25.10;
- в) выдан новый больничный листок нетрудоспособности с 25.10;
- г) продлен с 25.10, с указанием «нарушение режима»;
- д) продлен с 21.10, без указания о нарушении режима.

3. Не имеют права выдачи листков нетрудоспособности врачи:

- а) государственной системы здравоохранения;
- б) частно практикующие врачи;
- в) муниципальной системы здравоохранения;
- г) учреждений санитарно эпидемиологического надзора.

4. «Общее заболевание» является причиной временной нетрудоспособности, если оно:

нет ответа

- а) возникло в период трудовой деятельности;
- б) возникло в связи с травмой, полученной во время учебных сборов;
- в) возникло в связи с травмой, полученной при выполнении заданий общественных организаций;
- г) обусловлено травмой, полученной при выполнении долга гражданина РФ по охране правопорядка;

д) обусловлено полученным ранением при защите государства.

5. Для удостоверения временной нетрудоспособности студента или учащегося ПТУ при заболеваниях, полученных ими в период оплачиваемой производственной практики, выдается:

- а) справка произвольной формы;
- б) запись врача в амбулаторной карте;
- в) справка N 095/у;
- г) листок нетрудоспособности.

6. Если больной выписывается из стационара еще нетрудоспособным, врач стационара имеет право продлить листок нетрудоспособности:

- а) на 1 месяц с последующим направлением на ВКК;
- б) на 3 дня;
- в) не более, чем на 10 дней;
- г) не более, чем на 6 дней;
- д) не более, чем на 1 день.

7. Листок нетрудоспособности одному из работающих членов семьи по уходу за больным (взрослым) может быть выдан:

- а) при отказе от госпитализации самого больного или родственников;
- б) если заболевание или травма обусловлены непосредственным воздействием алкоголя;
- в) по уходу за инвалидом I группы;
- г) по уходу за хроническим больным в период тяжелого обострения заболевания;
- д) выдается только родственникам женского пола.

8. Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи (взрослым), находящимся на лечении в стационаре:

- а) выдается на 3 дня;
- б) выдается на 6 дней;
- в) выдается на 10 дней;
- г) не выдается вообще;
- д) выдается на весь период лечения.

9. Функция, не относящаяся к компетенции ВК ЛПУ:

- а) продление больничного листа до 15 дней;
- б) продление больничного листа свыше 15 дней;
- в) выдача заключения о необходимости перевода на другую работу;
- г) освобождение выпускников школ от итоговой аттестации;
- д) освобождение от вступительных экзаменов в ВУЗ.

10. Врачи, занимающиеся частной практикой вне лечебного учреждения, имеют право выдачи листка нетрудоспособности на срок не более:

- а) 5 дней;
- б) 7 дней;
- в) 10 дней;
- г) 15 дней;
- д) 30 дней.

11. При инкурабельных злокачественных новообразованиях, впервые диагностируемых, I группа инвалидности устанавливается:

- а) на 6 месяцев;
- б) на 1 год;
- в) на 2 года;
- г) на 3 года;
- д) бессрочно.

12. Под заболеваемостью с временной утратой трудоспособности понимают:

- а) все случаи, сопровождающиеся временной утратой трудоспособности у рабочих и служащих;
- б) все случаи заболеваний (исключая травму), сопровождающиеся временной утратой трудоспособности у рабочих и служащих;
- в) все случаи заболеваемости;
- г) все случаи, по которым выдан листок нетрудоспособности;
- д) наличие инфекционного заболевания.

13. Допускается ли изменение должности врача при выписке л/н

- а) не допускается
- в) допускается сокращение при «длинном» названии должности
- г) допускается при желании пациента скрыть наличие заболевания (СПИД, туберкулез)
- д) допускается в любом случае

14. Работаящему инвалиду 3 группы в связи с присоединившимся заболеванием или обострением заболевания, которое явилось причиной инвалидности, листок нетрудоспособности может быть выдан:

- а) на 1 месяц;
- б) на 2 месяца;
- в) на 3 месяца;
- г) на 4 месяца;
- д) на срок, определяемый в зависимости от прогноза.

15. Больной Ю. 38 лет, водитель, от направления на МСЭК категорически отказался. В листке нетрудоспособности указана дата направления на МСЭК — 25.01 и сделана отметка о нарушении режима с 25.01

«Отказ от направления на МСЭК». Документы больного были пересланы в экспертную комиссию и зарегистрированы 28.01.

Больной на освидетельствование на МСЭК явился лишь 15.02., где признан инвалидом III группы.

Укажите, каким числом лечебное учреждение должно закрыть листок нетрудоспособности в данном случае:

- а) признан инвалидом III группы 25.01;
- б) признан инвалидом III группы 28.01;
- в) признан инвалидом III группы 15.02;
- г) приступить к работе 16.02;
- д) направить на дообследование 25.01.

8.2. Методические материалы

Обучение по программе повышения квалификации предусматривает проведение занятий в следующих формах:

Лекции – ознакомление с теоретическим материалом путем его последовательного и систематического изложения в устной форме.

Семинарские (практические) занятия – освоение практических навыков путем подготовки и обсуждения рефератов и докладов, разбора ситуаций и т. д.

Для обеспечения учебного процесса могут быть задействованы самые различные виды дистанционного образования: видеоконференции (обмен видеоизображением, которое сопровождается звуком), веб-уроки, форматы асинхронного обучения.

В качестве основной методики обучения была выбрана методика, включающая совокупность приемов, с помощью которых происходит целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями и навыками.

В качестве основных форм организации обучения выступают лекционные и практические занятия (с использованием электронного обучения и дистанционных технологий обучения)

Для активизации познавательной деятельности слушателей применять различные методы проблемно-развивающего обучения: программированный – усвоение блоков информации с самоконтролем с использованием тестовых заданий разного типа; использование технических средств обучения; использование текущего и итогового контроля знаний.

Критерии оценки результатов итоговой аттестации в форме тестирования:

Оценка «отлично» выставляется, если слушатель ответил правильно на 87-100% тестовых заданий.

Оценка «хорошо» выставляется, если слушатель ответил правильно на 70-86% тестовых заданий.

Оценка «удовлетворительно» выставляется, если слушатель ответил правильно на 50-69% тестовых заданий.

Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если слушатель ответил правильно на 49% и менее тестовых заданий.

Слушатель считается аттестованным, если имеет общую положительную оценку («отлично», «хорошо», «удовлетворительно»).